

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ
диссертации Гофман Ольги Олеговны
«Ценностно-смысловые и ситуационные детерминанты профессиональной
ответственности (на примере строительных профессий)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата психологических наук по
специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика
(психологические науки)

Диссертация О.О. Гофман посвящена одной из актуальных проблем психологии труда – выявлению комплекса мотивационно-личностных установок и факторов, влияющих на профессиональную ответственность персонала современных организаций. Определяя проблему исследования и ее актуальность, автор концептуально грамотно и корректно отмечает, что на сегодняшний день требуется новое осмысление данного понятия в условиях кардинальных социально-экономических преобразований и динамичных организационных изменений в современном мире труда. Острота запроса психологической практики, нацеленного на разработку методов и средств повышения профессиональной ответственности сотрудников в организациях разного типа и профиля (в том числе, и в строительной сфере), предполагает необходимость проведения серьезной работы по обоснованному выделению основных психологических ресурсов и типов профессиональной ответственности. В этом отношении, результаты концептуальной и эмпирической разработки этой проблематики, представленные в диссертационном исследовании О.О. Гофман и содержательно полно отраженные в тексте автореферата, представляются перспективным и оригинальным направлением работ по заявленной теме. Важно отметить, что определение роли, которую выполняют в этом процессе ценностно-смысловые ориентации сотрудников и ситуационные факторы, конструирующие личностный потенциал обследованного контингента работников и определяющие специфику психологических механизмов формирования профессиональной ответственности, можно отнести к основным достижениям данной диссертационной работы. При этом, обращение автора к интегральному подходу К. Уилбера, используемого им как одного из главных теоретико-методологических оснований при выполнении исследования, расширяет интерпретационное поле проведенных концептуальных и прикладных разработок, что определяет новизну и практическую значимость представленной диссертационной работы.

В теоретической части диссертации автор анализирует историю развития и трактовку понятия «ответственность» (в рамках исторической парадигмы «премодерна – модерна – постмодерна»), а также уточняет его содержательную интерпретацию применительно к

использованию термина «профессиональная ответственность» при анализе деятельности представителей современных видов труда. В контексте данного исследования оно обоснованно трактуется как системно-динамический феномен, специфика проявлений и регуляторные функции которого рассматриваются автором в разных контекстах: личностном, культурно-обусловленном и деятельном. Выделенный компонентный состав и характер взаимосвязей в системе проявлений профессиональной ответственности позволяет автору обосновать оригинальные модели анализа этого феномена - структурно-иерархическую и субъектно-ресурсную, что достаточно четко обосновано в тексте автореферата.

В этом отношении, научная новизна и теоретическая значимость данной работы не вызывают сомнений. Кроме того, как в теоретической, так и в эмпирической части проведенного автором исследования, убедительно показано, что разные типы профессиональной ответственности определяются различиями в комплексах ценностно-смысловых ориентаций персонала и ситуационных детерминант. Описанные в автореферате диссертации основные результаты выполненного цикла работ имеют и обоснованную практическую значимость, важную для понимания и создания психологических условий, которые способствуют формированию того или иного типа профессиональной ответственности. Это доказано на примере анализа данных прикладного диагностико-оптимизационного исследования, проведенного на достаточно обширном контингенте сотрудников организации, работающей в строительной отрасли.

Надежность и достоверность результатов, полученных в ходе выполнения запланированного цикла работ по заявленной теме, обеспечены как теоретико-методологической обоснованностью, так и использованием валидного комплекса верифицированных психодиагностических методик, отвечающих предмету и основным задачам исследования, а также репрезентативностью обследованной выборки респондентов и применением современных методов многомерной статистической обработки полученных данных.

Публикации автора в полной мере отражают содержание всех основных результатов диссертационного исследования, представленных в автореферате. Положения, выносимые на защиту, соответствуют заявленной цели работы и достаточно емко раскрывают оригинальность концепции, разработанной автором и обоснованной результатами

проведенного эмпирического исследования. Замечаний по оформлению и тексту автореферата не имеется.

В целом, по содержанию, теоретико-методологическому обоснованию, использованному комплексу методических средств и полученным результатам диссертация соответствует паспорту специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки), и отвечает требованиям, предъявляемым к диссертационным работам на соискание учёной степени кандидата наук (п. 9 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (ред. от 02.08.2016)).

Автор диссертационного исследования, Гофман Ольга Олеговна, заслуживает присуждения искомой учёной степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки).

Заведующий кафедрой психологии труда и инженерной психологии
факультета психологии
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет имени М.В.Ломоносова»,
доктор психологических наук, профессор

А.Б. Леонова