

УТВЕРЖДАЮ

Проректор МГУ имени М.В. Ломоносова

доктор физико-математических наук,

профессор _____ А. А. Федянин

_____ 201_ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

организации, в которой выполнена диссертация –
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова»
по диссертации гражданки РФ
Ивановой Татьяны Юрьевны

Диссертация Ивановой Татьяны Юрьевны «Функциональная роль личностных ресурсов в обеспечении психологического благополучия», в виде рукописи, по специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии, выполнена на кафедре психологии личности факультета психологии ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

В 2010 г. Т. Ю. Иванова окончила с отличием факультет психологии ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» по специальности «Психология».

В период подготовки диссертации с 1 октября 2010 по 1 октября 2013 г. Иванова Т.Ю. обучалась в очной аспирантуре факультета психологии ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» по специальности «Общая психология, психология личности, история психологии».

С 2011 г. по настоящее время работает в Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» в должности научного сотрудника Международной лаборатории позитивной психологии личности и мотивации.

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов выдано в 2013 г. в ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В. Ломоносова».

Тема диссертации утверждена Ученым советом факультета психологии ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В. Ломоносова» 3 декабря 2010 г., протокол №8.

Научный руководитель: Леонтьев Дмитрий Алексеевич – гражданин РФ, доктор психологических наук, работает в должности заведующего лабораторией позитивной психологии личности и мотивации ФГАОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».

По результатам рассмотрения диссертации Ивановой Татьяны Юрьевны «Функциональная роль личностных ресурсов в обеспечении психологического благополучия» принято следующее **заключение:**

Личное участие автора в получении результатов, изложенных в диссертации.

Автором проанализированы отечественные и зарубежные исследования, посвященные недостаточно разработанной в российской и зарубежной психологии проблематике: функциям личностных ресурсов, которые они выполняют для поддержания психологического благополучия. В диссертационном исследовании показано, что функциональное значение личностных ресурсов представляет собой актуальную проблемную область для общей психологии в рамках изучения саморегуляционных процессов и роли личности в регуляции деятельности. Автором получены новые для исследуемой области результаты, проведен ряд эмпирических исследований, в которых показаны и подтверждены функции личностных ресурсов в обеспечении психологического благополучия в различных жизненных ситуациях. Исследование, включая обработку полученных результатов, полностью выполнено самостоятельно Т. Ю. Ивановой.

Степень достоверности результатов проведенных исследований обеспечивается теоретической и практической обоснованностью выбранных личностных конструктов; использованием надежных и апробированных методов исследования; репрезентативностью выборок; подтверждением результатов на двух различных эмпирических моделях; взаимопроверкой результатов, полученных разными методиками и на разных выборках; использованием корректных современных методов статистического анализа; содержательным анализом выявленных фактов и закономерностей.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что во-первых, лонгитюдный дизайн исследования позволил рассмотреть личностные ресурсы в качестве факторов, которые опосредуют взаимосвязь между степенью воздействия стрессового события и уровнем психологического благополучия с течением времени. Таким образом, установлена связь динамики субъективного благополучия с личностными ресурсами. Во-вторых, впервые проанализирован характер взаимосвязей личностных ресурсов с факторами мотивации и факторами организационной среды в рамках единого исследования на большой выборке. Построена системно-деятельностная модель взаимодействия личностных ресурсов, характера трудовой мотивации и факторов организационной среды как предикторов благополучия сотрудников организаций. Такого рода задача на российских выборках до сих пор не решалась, а в зарубежных исследованиях ставилась и решалась лишь частично. В-третьих, впервые теоретически операционализированы и эмпирически показаны функции личностных ресурсов.

Практическая значимость. Результаты исследования имеют важное значение для практической работы с пострадавшими от неблагоприятных внешних обстоятельств, а также с целью профилактики пост-травматических стрессовых расстройств. Результаты имеют важное прикладное значение для организационного консалтинга, в особенности, в сложившейся нестабильной экономической ситуации, когда проблемы кадровой политики компании являются как никогда актуальными. Также в ходе исследований апробированы краткие, надежные и валидные инструменты для диагностики жизнестойкости, самоконтроля, профессиональной мотивации, которые могут быть использованы как в исследовательских целях, так и в целях психологической диагностики (оценка персонала, подбор кадров и пр.). Полученные данные вносят вклад в общую картину различий в психологическом благополучии у представителей различных социальных слоев российского общества, занятых производительным трудом. Результаты могут быть использованы при разработке дифференцированных мероприятий по повышению внутренней трудовой мотивации, ориентированных на сотрудников различного уровня (от рабочих до топ-менеджмента). Полученные результаты позволяют гибко подходить к разработке мер, направленных на повышение психологического благополучия и профессиональной

мотивации сотрудников с учетом как организационных, так и личностных факторов и их совокупного влияния.

Апробация результатов исследования. Результаты исследований докладывались и обсуждались на II международной конференции «Психология стресса и совладающего поведения в современной России» Кострома, 2010 г.); III Всероссийской научной конференции по психологии индивидуальности (Москва, 2010 г.); XXII Европейском психологическом конгрессе (Стамбул, Турция, 2011 г.); II всемирном конгрессе по позитивной психологии (Филадельфия, США, 2011 г.); VI европейской конференции по позитивной психологии (Москва, 2012 г.); XXX Всемирном психологическом конгрессе (Кейптаун, ЮАР, 2012 г.); IV всероссийской научной конференции по психологии индивидуальности (Москва, 2012 г.); VII европейской конференции по позитивной психологии (Амстердам, Нидерланды, 2014 г.); XXVIII Международном конгрессе по прикладной психологии (Париж, Франция, 2014 г.); Европейской конференции по организационной психологии (Осло, 2015).

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем. Основное содержание работы отражено в 23 научных публикациях, среди них 4 в рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией. Общий объем опубликованных статей - 13,2 п. л.; авторский вклад – 5,55 п. л.

Публикации в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве образования и науки РФ для публикации основных результатов диссертационных исследований:

1. Иванова, Т.Ю. Социально-демографические и организационные факторы удовлетворенности трудом / Т.Ю. Иванова, Е.И. Рассказова // Психологический журнал. - 2013. - 34(6). - С. 59-71. – 1 п.л./0,5 п.л. [ИФ РИНЦ = 0,743]
2. Иванова, Т.Ю. Теория сохранения ресурсов как объяснительная модель возникновения стресса / Т.Ю. Иванова // Психология. Журнал Высшей школы экономики. - 2013. - Т.10. - №3. - С. 119-135. - 1 п.л. [ИФ РИНЦ = 0,571]
3. Иванова, Т.Ю. Мотивационные модели поведения, связанного со здоровьем: проблема "разрыва" между намерением и действием / Е.И. Рассказова, Т.Ю. Иванова // Психология. Журнал Высшей школы экономики. - 2015. - Т. 12. - № 1. - С. 105–130. – 1 п.л./0,5 п.л. [ИФ РИНЦ = 0,571]
4. Иванова, Т.Ю. Удовлетворение базовых психологических потребностей как источник трудовой мотивации и субъективного благополучия у российских сотрудников / Е.Н. Осин, Д.Д. Сучков, Т.О. Гордеева, Т.Ю. Иванова // Психология. Журнал Высшей школы экономики. - 2015. - Т. 12. - № 4. - С. 103-121. – 1 п.л./0,25 п.л. [ИФ РИНЦ = 0,571]

Научные публикации в других изданиях.

Статьи в научных журналах:

5. Иванова, Т.Ю. Структура и диагностика удовлетворенности трудом: разработка и апробация методики / Т.Ю. Иванова, Е.И. Рассказова, Е.Н. Осин // Организационная психология. - 2012. - Т. 2. - № 3. С. 2–15. – 1 п.л./0,3 п.л. [ИФ РИНЦ = 0,282]
6. Иванова, Т.Ю. Автономная и контролируемая профессиональная мотивация как предикторы субъективного благополучия у сотрудников российских организаций / Е.Н. Осин, Т.Ю. Иванова, Т.О. Гордеева // Организационная психология. - 2013. - №1. - С. 8-29. – 1 п.л./0,3 п.л. [ИФ РИНЦ = 0,282]

Монографии:

7. Иванова, Т.Ю. Увлеченность работой: Как научиться любить свою работу и получать от неё удовольствие / В. Шауфели, П. Дийкстра, Т.Ю. Иванова. М. : Когито-центр, 2015. - 5,5 п.л./1,85 п.л.

Главы книги:

8. Иванова, Т.Ю. Разработка русскоязычной версии краткой шкалы самоконтроля / Т.О. Гордеева., Е.Н. Осин, Д.Д. Сучков, Т.Ю. Иванова, В.В. Бобров // В кн.: Современная психодиагностика России: Преодоление кризиса: сборник материалов III Всероссийской конференции по психологической диагностике: в 2 т. / Отв. ред.: Н. Батулин. Т. 1. Челябинск : Издательский центр ЮУрГУ, 2015. С. 88-95. – 0,5 п.л./0,1 п.л.

Тезисы конференций:

9. Иванова, Т.Ю. Индивидуальные особенности реагирования на ситуацию экономического кризиса / Т.Ю. Иванова, Д.А. Леонтьев // Материалы III Всероссийской научной конференции «Психология Индивидуальности». - Москва, 2010. - С. 257-258. – 0,18 п.л./0,18 п.л.
10. Иванова, Т.Ю. Роль личностных ресурсов в динамике переживания экономического кризиса / Т.Ю. Иванова // Материалы II международной конференции «Психология стресса и совладающего поведения в современной России». – Кострома, 2010. – 0,18 п.л./0,18 п.л.
11. Ivanova, T.Y. «The role of personal psychological traits on Wellbeing in Response to the Economic Crisis» / Ivanova T.Y. // The materials of the 12th European Congress of Psychology, Istanbul, Turkey, 2011. – 0,025 п.л./0,025 п.л.
12. Ivanova, T.Y. What helps buffering the psychological effects of the economic crisis? / Ivanova T.Y., Leontiev D.A. // The materials of the II World Congress on Positive Psychology, Philadelphia, USA, 2011. – 0,04 п.л./0,02 п.л.
13. Иванова, Т.Ю. Индивидуально-типологические особенности удовлетворенности трудом: роль организационных факторов и личностных ресурсов / Иванова Т.Ю., Рассказова Е.И. // Материалы IV всероссийской научной конференции Психология Индивидуальности, НИУ-ВШЭ, Москва, 2012. - С. 224. - 0,09 п.л./0,045 п.л.
14. Ivanova, T.Y. Positive workplace image as the predictor to the wellbeing at the workplace / Ivanova T.Y. // The materials of the 6th European Conference on Positive Psychology, Moscow, Russia, 2012. - 0,075 п.л./0,075 п.л.
15. Ivanova, T.Y. Job satisfaction and organizational commitment as predictors of employee well-being / Mandrikova E., Ivanova T., Gorbunova A. // The materials of the 6th European Conference on Positive Psychology, Moscow, Russia, 2012. – 0,075 п.л./0,25 п.л.
16. Ivanova, T.Y. Job satisfaction: structure and association with work engagement and organizational loyalty / Rasskazova E., Ivanova T., Osin E. // The materials of the 6th European Conference on Positive Psychology, Moscow, Russia, 2012. - 0,075 п.л./0,025 п.л.
17. Ivanova, T.Y. Personal resources as a factor of work motivation / Osin E., Ivanova T., Rasskazova E. // The materials of the 6th European Conference on Positive Psychology, Moscow, Russia, 2012. – 0,075 п.л./0,025 п.л.
18. Ivanova, T.Y. The association of personality resources to workplace motivation / Ivanova T., Osin E. // International Journal of Psychology. V. 47. ICP 2012. ISSN 0020-7594. P. 503. – 0,05 п.л./0,025 п.л.

19. Ivanova, T.Y. Job Satisfaction has Many Sides: A Revised Version of Job Satisfaction Components Questionnaire / T. Ivanova, E. Osin, E. Rasskazova // Paper presented at International Congress of Applied Psychology, Paris, 2014. – 0,075 п. л./0,025 п.л.
20. Ivanova, T.Y. Dimensions and Predictors of Job Satisfaction in Russian Employees / Ivanova T., Osin E., Rasskazova E. // Paper presented at 7th European conference on positive psychology, Amsterdam, 2014. – 0,075 п. л./0,025 п.л.
21. Ivanova, T.Y. Antecedents and Consequences of Autonomous and Controlled Work Motivation / Gordeeva T., Ivanova T., Osin E., Rasskazova E. // Paper presented at 7th European conference on positive psychology, Amsterdam, 2014. - 0,08 п.л./0,02 п.л.
22. Ivanova, T.Y. Personality Resources and Work Motivation: A Beneficial Synergy / Osin E., Ivanova T., Rasskazova E., Scheldon K. // Paper presented at 7th European conference on positive psychology, Amsterdam, 2014. – 0,08 п. л./0,02 п.л.
23. Ivanova, T.Y. The role of self-determined motivation in workaholism / T.Y. Ivanova, E.I. Rasskazova // The materials of 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, 2015. - 0,06 п.л./0,03 п.л.

Соответствие содержания диссертации специальности, по которой она рекомендуется к защите. Представленная Ивановой Татьяной Юрьевной диссертационная работа посвящена изучению функциональной роли личностных ресурсов в обеспечении психологического благополучия в различных жизненных ситуациях. В работе теоретически обоснованы и эмпирически показаны различные функции личностных ресурсов, продемонстрирована их роль в обеспечении психологического благополучия.

Указанная область соответствует формуле специальности 19.00.01 – Общая психология, психология личности, история психологии, а именно пунктам: 1 – «Психическая жизнь и поведение человека. Соотношение поведения и деятельности. Детерминанты, определяющие психическую жизнь и поведение человека»; 17 – «Мотивация, ее механизмы, формирование и функционирование. Потребности, мотивы, личностные ценности и ценностные ориентации, интересы, стремления. Нравственные ориентации. Классификация и диагностика потребностей и мотивов. Влияние мотивации на деятельность и познавательные процессы. Смыслообразование. Мотивация достижения. Мотивация служения. Направленность и ее системообразующая роль»; 29 – «Жизнестойкость, устойчивость и ситуативная обусловленность поведения. Черты личности, их диагностика. Психометрика. Конструирование и апробация опросников личностных черт» паспорта специальности.

Название диссертации «Функциональная роль личностных ресурсов в обеспечении психологического благополучия» полностью соответствует содержанию представленной работы.

Диссертация Ивановой Татьяны Юрьевны «Функциональная роль личностных ресурсов в обеспечении психологического благополучия» рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 19.00.01 - Общая психология, психология личности, история психологии.

Заключение подготовлено экспертами: профессором кафедры психологии личности факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, доктором психологических наук, членом-корреспондентом РАО Солдатовой Г.У.; доцентом кафедры психологии образования и педагогики факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, доктором психологических наук Гордеевой Т.О.; старшим научным сотрудником лаборатории психологии труда факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, кандидатом психологических наук Абдуллаевой М.М.

Заключение принято на заседании кафедры психологии личности факультета психологии Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова».

Присутствовало на заседании 18 человек, из них с правом решающего голоса – 18. Результаты открытого голосования – «за» - 18 голосов, «против» - нет, воздержавшихся – нет. Протокол № 6 от 23.06.2015.

Заместитель декана по научной работе
факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова,
доктор психологических наук, доцент

О.А. Тихомадрицкая

Заведующий кафедрой психологии личности,
факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова,
доктор психологических наук, профессор,
академик РАО

А.Г. Асмолов

Эксперты:

Профессор кафедры психологии личности
факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова,
доктор психологических наук, профессор,
член-корреспондент РАО

Г.У. Солдатова

Доцент кафедры психологии образования и педагогики
факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова,
доктор психологических наук

Т.О. Гордеева

Старший научный сотрудник лаборатории психологии труда
факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова,
кандидат психологических наук

М.М. Абдуллаева

23.06.2015 г.

Подпись руки *О.А. Тихомадрицкой, А.Г. Асмолова,*
"ЗАВЕРЯЮ" *Г.У. Солдатовой, Т.О. Гордеевой*
Зав. канцелярией факультета психологии *М.М. Абдуллаевой*
МГУ имени М.В. Ломоносова
О.А. Тихомадрицкая Г.У. "23" 06 2015 г.