

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Барабанщиковой Валентины Владимировны

на тему «Профессиональные деформации в профессиях инновационной сферы», представленной на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки)

Актуальность диссертационного исследования Барабанщиковой В.В., связанная с выбором объекта исследования, подтверждается требованиями развития нашего общества на основе внедрения технологий высокого уровня и соответствующего уровня профессионального развития работников, готовых к инновациям. Актуально и определение предмета исследования, прежде всего в том, что ранее изучались, главным образом, отдельные проявления профессиональных деформаций, в представленной же диссертации обоснован целостный подход к исследованию данного феномена.

Не вызывает сомнений и научная новизна исследуемой в докторской диссертации проблематики, поскольку заявленный автором подход к исследованию профессиональных деформаций позволяет рассмотреть этот феномен как систему и реализовать обоснованную логику построения научного исследования, которая предполагает а) обоснование дифференцирующих признаков профессий инновационной сферы, построенное на анализе профессиональной деятельности, б) определение показателей, факторов, структурных элементов и, что существенно, этапов и видов профессиональных деформаций, в) построение программы эмпирического исследования, имеющего выраженный прикладной характер и, что ценно, выполненного на языке принятия управленческих решений.

Такое построение исследования позволило получить результаты, имеющие безусловную научную ценность.

Существенным вкладом в науку можно считать обоснование неоднозначности феномена профессиональной деформации, когда он понимается как двухаспектный - способный как зафиксировать деформацию, так и превратить ее в условие личностного роста. В частности, это проявляется в обосновании механизма модельно-специфичной профессиональной деформации, который профессионал может превратить в условие для своего личностного и профессионального развития. Этот результат продолжает, расширяет и развивает сложившийся в психологии подход, согласно которому неблагоприятное состояние профессионал может превратить в условие личностного роста (Р.Лазарус, Н.Е.Водопьянова и др.). Существенно и то, что в структуре феномена профессиональной деформации в качестве компонента определяется не только профессиональный стресс, но и прокрастинация, выступающая компенсаторным феноменом – уходом от принятия профессиональных решений.

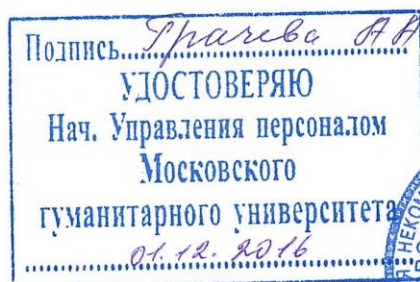
Наконец, продуктивность авторского подхода подтверждается еще и тем, что, в продолжение подхода Е.А.Климова, удалось показать, что индивидуальный стиль деятельности профессионала проявляется, в том числе, и в индивидуальном способе оптимизации профессионалом своего состояния.

Таким образом, диссертационное исследование Барабанщиковой В.В. представляет целостное и обоснованное изложение авторской концепции профессиональных деформаций в профессиях инновационной сферы, являясь тем самым научным вкладом автора в эту область научного знания. Соответственно, диссертация Барабанщиковой Валентины Владимировны на тему «Профессиональные деформации в профессиях инновационной сферы», представленная на соискание ученой степени доктора психологических наук по специальности 19.00.03 – Психология труда, инженерная психология, эргономика (психологические науки), соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Барабанщикова Валентина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени доктора психологических наук.

Доктор психологических наук,
профессор кафедры
социальной и этнической психологии
Московского гуманитарного университета

А.А. Грачев

АНО ВО «Московский гуманитарный университет», 111395, Москва, ул. Юности, д.5, тел. (499)374-51-61, e-mail info@mosgu.ru



СТАРШИЙ ИНСПЕКТОР
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
САМОХИНА А.В.

