

## ТАХИРУ ЮСУПОВИЧУ БАЗАРОВУ – 60 ЛЕТ



В мае 2015 года исполнилось 60 лет Тахиру Юсуповичу Базарову – доктору психологических наук, профессору кафедры социальной психологии факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, яркому представителю практической социальной психологии, который одним из первых в отечественной психологии разрабатывал, апробировал и развивал новые и перспективные методы и технологии работы с “человеческим капиталом” организации, такие как видеотренинг, ассессмент-центр, кадровое консультирование, дистанционные программы обучения и фасилитация.

Родился Тахир Юсупович 7 мая 1955 года в Москве, его отец был офицером Советской армии, а мать работала в медицине. Школьные годы провел в г. Ургенче и г. Ташкенте Узбекской ССР. В 1972 г. поступил на психологическое отделение Ташкентского государственного университета. В 1975 г. перевелся на факультет психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, где под научным руководством профессора А.В. Филиппова, ведущего специалиста в области психологии управления, защитил дипломную работу на тему стилей лидерства. Интерес к проблематике психологии управления и руководства в силу увлеченности

работами Курта Левина проявился у Т.Ю. Базарова в студенческие годы. Этот интерес был подкреплен энтузиазмом научного руководителя и поддержан сотрудниками кафедры социальной психологии факультета психологии МГУ, в первую очередь Г.М. Андреевой и А.И. Донцовым.

После окончания факультета психологии МГУ он учился в аспирантуре кафедры социальной психологии этого факультета с 1977 по 1980 г., где под руководством профессора Г.М. Андреевой в 1981 г. защитил кандидатскую диссертацию на тему: “Социально-психологическая ориентировка непосредственного руководителя трудового коллектива”. Большое влияние на формирование его взглядов как ученого также оказали А.Н. Леонтьев, А.Р. Лурия, П.Я. Гальперин, М.К. Мармардашвили, Г.П. Щедровицкий, П.Н. Шихирев, А.И. Донцов, Л.А. Петровская, В.Л. Глазычев.

После окончания аспирантуры и защиты кандидатской диссертации он получил приглашение на работу в Академию МВД СССР. С 1981 по 1990 г. Т.Ю. Базаров служил в структурах Министерства внутренних дел СССР, занимаясь научно-исследовательской и педагогической деятельностью. В 1990 г. ему было присвоено ученое звание доцента. В этот период Тахир Юсупович активно участвовал в методической разработке различных программ видеотренинга и деловых игр. Благодаря практико-ориентированной консультационной деятельности и освоению методологии тренинга и деловой игры были созданы предпосылки для разработки Т.Ю. Базаровым первых программ ассессмент-центра – центра оценки персонала.

Продолжая большую научную и педагогическую работу, в начале 1990-х гг. Т.Ю. Базаров работал в Роскадрах при Правительстве Российской Федерации, являясь начальником отдела кадровых программ. Под его руководством и при его непосредственном участии была создана методика для оценки государственных служащих, которая впервые была применена при аттестации представителей Президента РФ Б.Н. Ельцина. В соответствии с постановлением Правительства РФ Т.Ю. Базаров участвовал в разработке программы подготовки и оценки антикризисных управляющих. Тахиrom Юсуповичем была создана сеть оценочных центров в 32 субъектах Российской Федерации, разработана и применена система

аккредитации специалистов по оценке антикризисных управляющих. В 1993 г. он руководил консультационным проектом по разрешению кризиса на шахте “Воргашорская”, за что удостоился почетного знака “Шахтерская слава” 3-й степени. В 1996 г. им была создана кафедра управления персоналом Института повышения квалификации государственных служащих РАГС при Президенте РФ, которая успешно реализовывала проекты повышения квалификации и профессиональной переподготовки в области управления персоналом и одной из первых в стране осуществляла дистанционное обучение в сфере управления человеческими ресурсами. Этой кафедрой Тахир Юсупович руководил до 2006 г.

В 1994 г. Тахир Юсупович вернулся на факультет психологии МГУ в качестве доцента кафедры социальной психологии. В 1999 г. он защитил докторскую диссертацию на тему “Социально-психологические методы и технологии управления персоналом организации”. В работе были предложены и апробированы социально-психологические методы и технологии управления персоналом. Была обоснована социально-перцептивная модель организации как развивающейся системы. Им была разработана ситуационно-системная концепция кадрового консультирования, реализующегося посредством экспертных и процессуальных технологий: ассесмент-центр, конкурс, кадровая психодиагностика, внутрифирменное обучение. Была выявлена специфика методов и технологий работы с персоналом организаций, находящихся на разных стадиях развития и в кризисной ситуации.

В 2000 г. Т.Ю. Базаров стал профессором кафедры социальной психологии, в 2000–2005 гг. был заместителем декана факультета психологии МГУ по научной работе. С 2002 г. на протяжении десяти лет являлся членом Ученого совета МГУ.

Важная часть университетской жизни Тахира Юсуповича последних 10 лет связана с филиалом МГУ имени М.В. Ломоносова в Ташкенте, который был создан 24 февраля 2006 г. на основании Постановления Президента Республики Узбекистан (№ ПП-290 “Об организации деятельности филиала Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова в г. Ташкенте”) и открыт 12 декабря 2006 г. ректором Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова, действительным членом РАН В.А. Садовничим. С этого момента и по сегодняшний день Тахир Юсупович является заместителем руководителя филиала МГУ имени М.В. Ломоносова в г. Ташкенте, ответственным за факультет

психологии. С 2007 г. он является научным руководителем Института практической психологии НИУ “Высшая школа экономики”.

Постоянной включенности в современные исследования отечественной психологической науки способствует то, что Тахир Юсупович является членом Диссертационных советов факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова, Института психологии РАН, факультета психологии НИУ “Высшая школа экономики”. Он также является членом редколлегий журналов: “Вестник МГУ. Серия 14. Психология”, “Психология. Журнал Высшей школы экономики”, “Организационная психология. Электронный журнал”, “Российский психологический журнал”.

Важной стороной деятельности Тахира Юсуповича является его активная общественная работа. Он был, как написано на сайте Российского психологического общества (РПО), в “инициативной группе психологов, восстанавливая Общество в рамках Российской Федерации”, что позволило 22 ноября 1994 г. провести учредительный съезд РПО. С 1994 по 2012 г. Т.Ю. Базаров был исполнительным директором РПО. В 2003–2007 гг. работал первым вице-президентом РПО, а с 2007 г. по настоящее время является членом Президиума РПО. С 2012 г. он также стал председателем Экспертного совета РПО. Тахир Юсупович принимал активное участие в организации и проведении съездов РПО: в Москве – в 1994 г., в Ярославле – в 1999 г., в Санкт-Петербурге – в 2003 г., в Ростове-на-Дону – в 2007 г.

Научное кредо Т.Ю. Базарова – организационно-культурный подход к исследованию и консультированию организаций. Тахир Юсупович основывается на представлении о том, что в основе организационных феноменов лежит форма организации совместной деятельности, которая обуславливает культурные проявления в жизни людей и групп – нормы, правила, стандарты и ценности. В свою очередь, культура организации является непосредственным объектом управленческого и консультационного воздействия. Последние годы Т.Ю. Базаров развивает идею и технологический инструментарий Центров развития, в которых определяется содержательное наполнение последующих учебных модулей развивающего обучения управленческих команд.

На факультете психологии МГУ Т.Ю. Базаров читает курс “Психология менеджмента”, спецкурсы “Социальная психология управления”, “Психология управления персоналом”, “Психология переговоров”, ведет учебную программу профессиональной переподготовки “Управление персо-

налом”, а также спецпрактикумы “Технология центров оценки персонала” и “Ролевой репертуар психолога–переговорщика”. Студенты с большим интересом посещают занятия Тахира Юсуповича, поскольку в них гармонично сочетаются теория (модели, классические и современные исследования, проведенные в психологии и смежных науках) и практика (тренинги, примеры из собственного опыта, создание проектов). Под научным руководством Тахира Юсуповича подготовлены и защищены 41 дипломная работа, 11 кандидатских и 2 докторские диссертации.

Тахир Юсупович ведет большую учебно-методическую работу. Им опубликовано более 100 работ. Среди них – учебные пособия “Технология центров оценки для государственных служащих. Проблемы конкурсного отбора” (1995), “Управление персоналом развивающейся организации” (1996), “Социально-психологические методы и технологии управления персоналом организации” (2000), учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования “Управление персоналом”, выдержавший 12 изданий (2002–2014), “Психологические грани изменяющейся организации” (2007), “Управление персоналом. Практикум” (2009), “Технология центров оценки персонала: процессы и результаты” (2011), “Психология управления персоналом. Теория и практика” (2014). В соавторстве им опубликованы учебные и учебно-методические пособия “Методы эффективного обучения взрослых” (1998, 2001), “Психологическая диагностика в управлении персоналом” (1999), “Психологические аспекты управления персоналом в системе государ-

ственной службы” (2002). Под его руководством подготовлен и издан учебник для студентов вузов “Управление персоналом” (1998, 2001). Под его научной редакцией издано учебное пособие для вузов “Управление человеческими ресурсами” (2003) и учебник для вузов “Введение в социальную психологию. Европейский подход” (2004).

Т.Ю. Базаров награжден медалью “850-летие Москвы”. В 2004 году он стал победителем конкурса “Золотая психея” в номинации “Личность года в психологической практике”.

Тахир Юсупович Базаров – яркий представитель практической психологии, харизматичный профессор, гармонично сочетающий в себе лучшие качества исследователя, практика и педагога. Особой способностью Тахира Юсуповича является открытие молодых талантов, помощь студентам и аспирантам в реализации их профессионального и личностного потенциала. Коллеги воспринимают Тахира Юсуповича как чуткого и отзывчивого товарища, талантливого организатора, всегда открытого новому и включенного в большую сеть контактов, что позволяет ему реализовывать как научные и общественные, так и бизнес-проекты.

От всей души поздравляем Тахира Юсуповича с круглой датой! Редколлегия и редакция “Психологического журнала” желают Тахиру Юсуповичу хорошего здоровья и новых публикаций. Семья, друзья, коллеги и ученики желают юбиляру успеха в поиске новых решений, открытии новых возможностей, создании новых источников развития.