

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения практики студентов факультета психологии Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, обучающихся по специальности «Педагогика и психология девиантного поведения»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения практики студентов факультета психологии Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, обучающихся по специальности 050407.65 «Педагогика и психология девиантного поведения» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Уставом МГУ, Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 27 ноября 2015 №1383 и Положением о порядке проведения практики обучающихся Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова от 25 апреля 2016 № 3.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения практики студентов факультета психологии Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова, обучающихся по специальности 050407.65 «Педагогика и психология девиантного поведения», формы и способы ее проведения.

1.3. Практика – вид учебной деятельности, направленной на формирование компетенций в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью. Это неотъемлемая часть основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее – ОПОП ВО, образовательные программы), основным содержанием которой является выполнение практических заданий (учебных, учебно-производственных, научно-исследовательских, педагогических и т.д.) на предприятиях, в организациях или учреждениях, соответствующих характеру будущей профессиональной деятельности.

1.4. Объемы и сроки проведения практики определяются учебным планом по специальности 050407.65 «Педагогика и психология девиантного поведения», составленным в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом по данной специальности высшего образования (высшего профессионального образования) (далее – ФГОС), образовательным стандартом, самостоятельно устанавливаемым МГУ (далее образовательный стандарт МГУ), утверждаются Ректором МГУ.

1.5. Программа практики является составной частью ОПОП ВО, реализуемой факультетом психологии МГУ, обеспечивающей реализацию ФГОС, образовательного стандарта МГУ. Программа практики утверждается Ученым Советом факультета психологии МГУ.

2. Виды практики, типы практики, способы и формы ее проведения.

2.1. Основными видами практики студентов факультета психологии МГУ, обучающихся по специальности 050407.65 «Педагогика и психология девиантного поведения» являются учебная и производственная практики.

Учебная практика проводится в целях получения первичных профессиональных умений и навыков и проводится на начальном этапе выполнения ОПОП ВО.

Производственная практика проводится в целях получения профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

В состав производственной практики входят *педагогическая практика, научно-исследовательская практика* и *профессиональная супервизия*.

Педагогическая практика направлена на формирование профессиональных педагогических компетенций, связанных с проектированием и реализацией учебно-воспитательного процесса преподавания психологии в системе среднего, профессионального и дополнительного образования.

Научно-исследовательская практика направлена на овладение основными научно-исследовательскими компетенциями, позволяющими осуществлять решение теоретических задач в различных научных и научно-практических областях профессиональной деятельности.

Особый вид производственной практики – *профессиональная супервизия*, которая предполагает организацию практической деятельности обучающегося под руководством высококвалифицированного специалиста-психолога. Задачами супервизии являются введение в профессиональную деятельность и обеспечение адаптации молодого специалиста психолога, практическое ознакомление с содержанием работы психолога по основным направлениям деятельности; создание представления о целостности и системности работы психолога, формирование готовности к самостоятельной профессиональной организации деятельности, рефлексивной позиции в отношении ее, согласование профессиональных предпочтений со спецификой и задачами конкретного учреждения, актуализация профессиональных ожиданий, отработка профессиональных умений и навыков в различных профессиональных ситуациях, обеспечение гибкой адаптации специалистов к изменяющимся требованиям, запросам социума. Практика может проводиться в помещениях, зданиях, сооружениях и непосредственно на территории (далее – инфраструктуре) МГУ, а также

осуществляться на основе договоров с организациями, деятельность которых соответствует профессиональным компетенциям, осваиваемым в рамках ОПОП ВО (далее – профильная организация).

2.2. По способу проведения практика студентов факультета психологии МГУ, обучающихся по специальности 050407.65 «Педагогика и психология девиантного поведения», является стационарной, т.е. проводится непосредственно в г. Москве (на инфраструктуре МГУ или в профильных организациях города).

2.3. Практика может проводиться в следующих формах:

непрерывно:

- путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных ОПОП ВО.

дискретно:

- по видам практик – путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для каждого вида (или нескольких видов) проводимой практики;
- по периодам проведения практик – путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

Возможно сочетание дискретного проведения практик по их видам и по периодам их проведения.

2.4. Программа практики включает:

- цели и задачи практики;
- указание вида практики, ее типа, способа и формы (форм) ее проведения;
- перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы;
- указание места практики в структуре образовательной программы;
- указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях либо в академических, либо астрономических часах;
- содержание практики;
- указание форм отчетности по практике;
- фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

обучающихся по практике;

- перечень учебной литературы и ресурсов сети "Интернет", необходимых для проведения практики;
- перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости);
- описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики.

2.5. В программу практики могут быть включены также иные сведения и (или) материалы, необходимые для ее выполнения.

2.6. Программа практики предусматривает промежуточную аттестацию в форме, устанавливаемой учебным планом осваиваемой ОПОП ВО.

2.7. Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

3. Организация практики

3.1. Требования к организации практики определяются программой практики, составленной на основе действующего федерального государственного образовательного стандарта, образовательного стандарта МГУ.

3.2. Для организации практик заблаговременно издаются приказы по факультету психологии МГУ, в которых определяются сроки и места проведения практик, ответственные лица, списочный состав направляемых студентов.

3.3. Сроки проведения практики устанавливаются в соответствии с учебным планом, утвержденным Ректором МГУ, места и условия проведения определяются программой практики.

3.4. Для руководства практикой студентов назначаются руководители практики из профессорско-преподавательского состава МГУ.

3.5. Медицинский осмотр и допуск студентов к прохождению практики, требующей обязательного медицинского осмотра (предварительного, периодического), осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами МГУ. Без прохождения обязательного медицинского осмотра обучающиеся к практике не допускаются.

3.5.1. МГУ обеспечивает организованное проведение медицинского осмотра (предварительного, периодического), с учетом особенностей конкретных практик, на базе поликлиники МНОЦ МГУ, либо на базе иных медицинских учреждений в рамках действующих соглашений на проведение медицинских осмотров практикантов между МГУ и соответствующими учреждениями. Таким учреждениям предоставляются программы практик, места и сроки проведения, сведения, учитывающие специфику отдельных практик, а также списки самих практикантов. На основании данных сведений медицинские учреждения определяют состав врачебных комиссий и сроки проведения медицинских осмотров.

3.6. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную, производственную, в том числе преддипломную практики, по месту трудовой деятельности в случаях, если профессиональная деятельность, осуществляемая ими, соответствует требованиям к содержанию практики.

3.7. Координацию подготовки, обеспечения и проведения практик Московского университета осуществляет комиссия по подготовке и проведению практик студентов МГУ (далее - Комиссия), которая работает в соответствии с Положением, утвержденным Ректором МГУ. Состав Комиссии утверждается приказом Ректора. Поправки, касающиеся подготовки, обеспечения и проведения практик на факультете психологии Московского университета рассматриваются и вносятся в Положение через их утверждение на Ученом Совете факультета психологии МГУ.

4. Учебная практика

4.1. Учебная практика может проводиться в МГУ, а также в других организациях, предприятиях и учреждениях.

4.2. В тех случаях, когда учебная практика является продолжением (частью) изучения дисциплин, она проводится преподавателями соответствующих кафедр.

4.3. Программы практик, места проведения учебных практик и их продолжительность утверждаются Ученым советом факультета психологии МГУ на основании учебного плана и действующего образовательного стандарта (ФГОС, образовательный стандарт МГУ) и по согласованию с Комиссией.

4.4. Для руководства практикой студентов, от факультета психологии МГУ назначается руководитель (руководители) практики.

4.5. Руководители учебной практики МГУ:

- составляют рабочий график (план) проведения практики, разрабатывают индивидуальные задания для обучающихся,

- выполняемые в период практики;
- осуществляют контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОПОП ВО;
 - принимают участие в распределении обучающихся по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
 - оказывают методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий;
 - оценивают результаты выполнения обучающимися программы практики.

5. Производственная практика

5.1. Производственная (в том числе преддипломная) практики проводятся, как правило, в профильных организациях (предприятиях, учреждениях). Производственная практика в организациях осуществляется на основе договоров с организациями, в соответствии с которыми указанные организации предоставляют места для прохождения практики обучающимся.

5.2. Для соблюдения законодательства Российской Федерации, настоящего Положения, разрабатываются типовые Договоры на проведение практик обучающихся МГУ в профильных организациях (учреждениях, предприятиях). При необходимости, исходя из специфики отдельных практик, факультет психологии МГУ может вносить дополнения в конкретные Договоры, предварительно согласовав их с Юридическим управлением МГУ.

5.3. Для руководства практикой, проводимой в профильной организации, назначаются: руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу МГУ, организующий проведение практики (далее руководитель производственной практики от МГУ), и руководитель (руководители) практики из числа работников профильной организации (далее - руководитель практики от профильной организации). Договор на проведение практики должен предусматривать назначение двух руководителей: от профильной организации из числа ведущих специалистов и от факультета психологии МГУ. Организации обязаны обеспечить обучающимся условия безопасной работы при прохождении практики.

5.4. Руководитель производственной практики от МГУ:

- устанавливает связь с руководителями практики от организации и совместно с ними составляют рабочую программу (план) проведения практики;
- разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;

- участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в организации;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленным ОПОП ВО;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий, а также при сборе материалов к выпускной квалификационной работе в ходе преддипломной практики;
- оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

5.5. Руководитель практики от профильной организации (согласно Приказу Минобрнауки России от 27.11 2015 г. №1383):

- согласовывает индивидуальные задания, содержание и планируемые результаты практики;
- предоставляет рабочие места обучающимся;
- обеспечивает безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;
- проводит инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка.

Другие обязанности руководителя практики от профильной организации определяются локальными нормативными актами самой организации и Договором на проведение конкретной практики.

5.6. При наличии в организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен срочный трудовой договор о замещении такой должности.

5.7. Продолжительность рабочего времени при прохождении практики в организациях составляет для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ), в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ). Для обучающихся в возрасте от 15 до 16 лет продолжительность рабочего времени при прохождении практики в организациях составляет не более 24 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ). С момента зачисления обучающихся в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты, действующие в организации, с которыми обучающиеся должны быть ознакомлены в установленном в организации порядке.

5.8. Расследование несчастных случаев, произошедших с обучающимися и преподавателями во время прохождения производственной практики, проводится организациями с участием представителей МГУ.

Порядок расследования несчастных случаев, произошедшими во время прохождения производственной практики (выполнения трудовых обязанностей) в организациях, определяется в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 г. №73 в действующей редакции).

6. Материальное обеспечение

6.1. В период прохождения практики за обучающимися-стипендиатами, независимо от получения ими заработной платы по месту прохождения практики, сохраняется право на получение стипендии и иных выплат, назначенных МГУ.

6.2. Оплата труда обучающихся в период практики при выполнении ими производительного труда осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством для организаций соответствующей отрасли, а также в соответствии с договорами, заключаемыми факультетом психологии МГУ с организациями.

6.3. На обучающихся, принятых в организации на должности по трудовому договору, распространяется ТК РФ, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

6.4. Учебная нагрузка преподавателей на учебной практике определяется исходя из количества учебных педагогических часов (недель), предусмотренных учебным планом, и способа проведения практики (не более 40 часов в неделю). Учебная нагрузка преподавателей на производственной практике определяется исходя из количества недель, предусмотренных учебным планом и формы проведения практики (не более 18 часов в неделю на базовых предприятиях при группе 6-8 студентов и час в неделю на обучаемого, проходящего производственную практику по индивидуальному плану).

7. Организация промежуточной аттестации по практике

7.1. Форма и вид отчетности (дневник, отчет и т.п.) обучающихся о прохождении практики определяется программой практики.

7.2. Форма аттестации результатов практики устанавливается учебным планом с учетом требований образовательного стандарта (ФГОС, образовательный стандарт МГУ).

7.3. Аттестация по итогам учебной практики осуществляется преподавателем (преподавателями) после предоставления обучающимся отчета, подготовленного в соответствии с утвержденной программой практики.

7.4. Аттестация по итогам производственной практики осуществляется специализированной комиссией, определяемой факультетом психологии МГУ и включающей руководителя практики от МГУ. При аттестации обучающимся предоставляется отчет о прохождении практики, согласованный с руководителями практики от МГУ и от профильной организации.

7.5. Оценка по практике или зачет приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающихся.

7.6. Студенты, не выполнившие программу практики по уважительной причине, направляются на практику вторично, в свободное от основной учебы время. Студенты, не выполнившие программу практики без уважительной причины или получившие неудовлетворительную оценку, могут быть отчислены из МГУ как имеющие академическую задолженность.