

Факультет психологии

Специализация «Организационное консультирование» основной профессиональной образовательной программы высшего образования – программы специалитета, реализуемой в соответствии с самостоятельно устанавливаемым стандартом МГУ имени М.В.Ломоносова по специальности 37.05.02«Психология служебной деятельности»

Аннотация

«Организационное консультирование» является комплексной научно-прикладной специализацией, которая исходно ориентирована на системный анализ психологических проблем, возникающих при осуществлении человеком профессиональной деятельности на разных уровнях организационных взаимодействий. В современных исследованиях выделяются три основные иерархические уровни, соответствующие различным позициям или ракурсам рассмотрения деятельности любого сотрудника организации:

А. Профессионал: «человек — работа, организация трудового процесса»;

В. Персонал: «специалист — рабочие группы в организации»;

С. Организация: «служащий — общая структура функционирования организации».

Подготовка студентов по данной специализации предполагает освоение накопленных знаний по базовым дисциплинам (основные курсы) и их современного развития в рамках актуальной организационно-психологической проблематики (специальные курсы). Кроме того, готовность будущего специалиста к работе в условиях реальной практики требует владения специальными навыками и умениями, позволяющими самостоятельно осуществлять диагностику и применять методы активной психологической интервенции в организационной среде (в форме тренинговых занятий, современных технологий обучения/переподготовки кадров и внедрения комплексов оздоровительно-профилактических процедур). Для этого в программе специализации предусмотрено проведение достаточно объемного практикума модульного типа, который включает десять блоков относительно независимых занятий по наиболее востребованным практикой формам и методам работы организационного психолога.

Специалисты в области организационного консультирования могут работать в качестве самостоятельных организационных психологов, ведущих следующие направления работ:

организационный анализ и выполнение исследований с целью выявления проблемных зон организации;

психодиагностика персонала и руководящего состава организации;

психологическая экспертиза нормативной документации, рабочих мест, условий труда, систем стимулирования и мотивации труда, систем распределения трудовых функций;

организационное консультирование администрации организаций при планировании и внедрении инновационных изменений в организации; проведение тренингов, направленных на совершенствование профессиональной подготовки и повышение психологической устойчивости сотрудников.

Подготовка психологов в области организационного консультирования ориентирована на решение комплекса организационно-психологических проблем, связанных с обеспечением эффективного функционирования и развития организаций и надежности деятельности персонала в современном социальном и организационном контексте реализации служебной деятельности.

Психологи, получившие профессиональную подготовку по специализации «Организационное консультирование», будут востребованы в различных государственных и административных структурах:

психологических подразделениях организаций в сфере служебной деятельности; отделах по работе с персоналом, кадровых службах; центрах профессиональной ориентации, службах занятости и управления миграционными процессами;

ведомственных учреждениях по реализации программ социальной поддержки населения;

образовательных учреждениях - центрах профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

Реализация образовательной программы специализации осуществляется при участии сотрудников лаборатории психологии труда, кафедры психологии труда и инженерной психологии, кафедры методологии психологии, кафедры социальной психологии, лаборатории психологии профессий и конфликта.

1. Специализированные профессиональные компетенции специализации «Организационное консультирование»:

умение применять современную системную методологию изучения организационно-психологических взаимодействий в разных типах организаций с выходом на совершенствование категориального аппарата организационной психологии на основных уровнях иерархического анализа структуры совместной деятельности персонала: отдельных сотрудников, рабочих групп и служащих организации (СПК-1);

способность к формулированию целей, гипотез и задач, а также разработке программ организационно-психологических исследований по выявлению проблемных зон в деятельности персонала организаций с использованием новейших методических средств их проведения в реальных и экспериментально-моделируемых условиях (СПК-2);

способность к обобщению результатов и созданию новых знаний на основе проведения организационно-психологических исследований с учетом достижений смежных дисциплин в области наук об управлении человеческими ресурсами (СПК-3);

готовность к постановке прикладных психологических задач в сфере анализа эффективности функционирования организаций и определения путей совершенствования деятельности персонала (СПК-4);

умение проводить диагностику, экспертизу и коррекцию психологических свойств, состояний и характеристик психических процессов при реализации различных видов деятельности сотрудников и рабочих групп в организации на основе внедрения инновационных разработок (СПК-5);

способность к созданию и прикладной верификации эффективных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и психологическом статусе сотрудников организаций, обеспечение их полноценного развития и устранение профессиональных риск-факторов для психического здоровья и личностного благополучия персонала в различных видах организационной деятельности (СПК-6);

готовность к проведению организационно-психологических разработок инновационного типа на основе применения общепрофессиональных и специальных знаний и умений с целью внедрения перспективных психологических технологий для совершенствования деятельности персонала на разных уровнях организационных взаимодействий (СПК-7);

умение осуществлять выбор и модернизировать существующие психологические технологии для обеспечения решения новых задач в различных сферах профессиональной практики и организационного консультирования (СПК-8);

умение участвовать в проектировании и реализации различных форм учебной деятельности с использованием современных методов активного обучения в системе высшего и дополнительного образования, направленного на подготовку и переподготовку психологических кадров в области организационного консультирования (СПК-9);

способность к мониторингу потребностей в основных видах психологических услуг в сфере организационного консультирования и обеспечении работы психологических служб поддержки персонала в организациях разного типа (СПК-10);

умение решать управленческие задачи в условиях реально действующих производственных и организационных структур с использованием организационно-правовых основ деятельности практического психолога и знакомства с правилами ведения служебной документации (СПК-11).

2. Дисциплины обязательной части специализации «Организационное консультирование»

Объём вариативной части программы по образовательному стандарту, самостоятельно устанавливаемому Московским государственным университетом имени М.В.Ломоносова для реализуемых образовательных программ высшего образования по специальности «Психология служебной деятельности», составляет **117-139 з.е.**

По учебному плану факультета психологии МГУ объём вариативной части ОПОП составляет **128 з.е.**

Общий объём дисциплин специализации – **84 з.е.** (в том числе дисциплин по выбору студента **5 з.е.**).

№	Наименования дисциплин	Объём (з. е.)	Формируемые компетенции
Общий объём обязательных дисциплин		79	
1.	Психологические основы коммуникаций в организации	3	СПК-3, СПК-4, СПК-5, СПК-8

2.	Психология профессионального здоровья: диагностика, профилактика и коррекция	3	СПК-2, СПК-3, СПК-5, СПК-6, СПК-8
3.	Психология профессиональной деятельности	4	СПК-1, СПК-4, СПК-7, СПК-8
4.	Психология управления персоналом в современных организациях	4	СПК-1, СПК-2, СПК-3, СПК-5, СПК-8
5.	Функциональные состояния человека в труде *	3	СПК-1, СПК-7, СПК-8, СПК-10
6.	Психологические основы командообразования	3	СПК-1, СПК-3, СПК-4, СПК-5, СПК-8
7.	Организационное развитие и инновационный менеджмент	3	СПК-2, СПК-4, СПК-7, СПК-10, СПК-11
8.	Управление и лидерство в современных организациях*	3	СПК-2, СПК-4, СПК-8, СПК-11
9.	Психологические основы рекламы и маркетинга	3	СПК-2, СПК-3, СПК-4, СПК-8
10.	Обеспечение работы психологических служб в организациях	2	СПК-2, СПК-4, СПК-5, СПК-6
11.	Методы работы с конфликтами в организациях	2	СПК-2, СПК-3, СПК-6, СПК-10
12.	Организационная культура и приверженность организации	3	СПК-2, СПК-4, СПК-11
13.	Индивидуальная устойчивость к стрессу и надежность персонала	3	СПК-3, СПК-4, СПК-5, СПК-6, СПК-10
14.	Психологическая саморегуляция участников переговорного процесса **	4	СПК-5, СПК-6, СПК-7, СПК-11
15.	Психология личности профессионала	2	СПК-4, СПК-5, СПК-6
16.	Психология отдыха как ресурса сохранения здоровья	2	СПК-3, СПК-5, СПК-8, СПК-10
17.	Психологические основы организации времени профессионала	2	СПК-2, СПК-4, СПК-8
18.	Психология принятия решений в служебной деятельности*	3	СПК-2, СПК-3, СПК-7, СПК-8
19.	Психологическая саморегуляция в процессе организационных взаимодействий	2	СПК-5, СПК-6, СПК-7, СПК-9
20.	Психодиагностические методы работы организационного консультанта	2	СПК-2, СПК-4, СПК-5, СПК-6
21.	Эргодизайн организационной среды	2	СПК-4, СПК-6, СПК-10

22.	Психология карьеры и карьерное консультирование*	2	СПК-2, СПК-4, СПК-6
23.	Управление знаниями в организации	3	СПК-1, СПК-2, СПК-3, СПК-7, СПК-9, СПК-11
24.	Стресс-менеджмент в организациях	3	СПК-2, СПК-4, СПК-5, СПК-6, СПК-8, СПК-9
25.	Управление проектами	2	СПК-1, СПК-2, СПК-4, СПК-10
№	Наименования обязательных дисциплин преподаваемых на иностранном языке		
26.	Психология мотивации персонала *	3	СПК-3, СПК-4, СПК-6, СПК-8
27.	Методы обработки данных в организационных исследованиях	2	СПК-3, СПК-5, СПК-7
28.	Современные технологии профессионального обучения и переподготовки кадров	3	СПК-2, СПК-4, СПК-8, СПК-9, СПК-10
29.	Информационные технологии в виртуальных организациях	3	СПК-4, СПК-5, СПК-7, СПК-8
Общий объем дисциплин по выбору		5	
Общий объем дисциплин специализации		84	

*-дисциплина является обязательной для специализации «Психология управления персоналом»

** - дисциплина является обязательной для специализации «Психология переговоров и разрешения конфликтов»

3. Примерный перечень дисциплин по выбору студентов по специализации «Организационное консультирование», отличных от дисциплин других специализаций

№	Наименования дисциплин по выбору	Объём (з.е.)
1.	Моделирование как метод исследования организационных проблем	2-3
2.	Психосемантика профессий	2-3
3.	Психологическое сопровождение выбора профессии	2-3
4.	Психологическое сопровождение работы проектных групп в организации	2-3
5.	Бизнес-тренинг как инструмент организационного развития	2-3

6.	Психологическое сопровождение персонала в организациях помогающего типа	2-3
7.	Методы активного воздействия на состояние человека	2-3
8.	Методы психологического отбора и рекрутмента персонала организации	2-3

Перечень дисциплин по выбору утверждается на Ученом совете факультета в начале учебного года.